

INFORME DE GESTIÓN

SOCIEDAD DE BENEFICIO E INTERÉS COLECTIVO 2023

TEKNIDATA CONSULTORES S.A.S BIC



Teléfonos: (+571) 6454288
Dirección: Carrera 55 No. 152 B 68
E-mail: contacto@teknidataconsultores.com

INTRODUCCIÓN

a. Objetivo del informe

El objetivo del presente reporte de gestión de TEKNIDATA CONSULTORES SAS BIC es participar a sus diferentes grupos de interés sobre la diversidad de actividades desarrolladas durante el año 2023 en los aspectos económicos, ambientales y sociales que aportan para el desarrollo sostenible de las comunidades y territorio en donde operamos.

b. Estándar utilizado para la presentación del informe

De acuerdo con la Resolución 200 – 004394 el estándar utilizado por TEKNIDATA CONSULTORES SAS BIC para reportar la gestión del año 2023 es el GRI 2023.

c. Observaciones generales

TEKNIDATA CONSULTORES SAS BIC adquirió la condición BIC el 17 de mayo de 2022, al considerar que desde su conformación incorporo en su práctica algunas de las actividades con las que se comprometió, dando así sentido a una alineación con sus objetivos empresariales enfocados en propender por la sostenibilidad económica, social y ambiental.

REPORTE POR DIMENSIONES

1. Modelo de negocio

Teknidata Consultores, reiteró en su práctica para el 2023 el modelo de negocios de las sociedades de beneficio e interés colectivo BIC.

Aportando a los lineamientos, estrategias y compromisos de la nación alineados con los objetivos de desarrollo sostenible de naciones Unidas en materia de derechos humanos, ambientales y laborales, enfocados en fortalecer el ecosistema empresarial al interior y exterior del país.

Entendiendo el desarrollo desde la protección del ambiente, la equidad, la transparencia, el comercio justo, la creación de oportunidades incluyentes dentro del mercado laboral, el apoyo a nuevas empresas u organizaciones que cumplen con los estándares de calidad en busca de reducir la intermediación que encarece el costo de bienes y servicios.

En este sentido, con base al Decreto 2046 de 2019, Teknidata cumple con las dos prácticas establecidas para este criterio que son:

- Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.
- Implementan prácticas de comercio justo y promueven programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza.

2. Gobierno corporativo

De las prácticas establecidas en el Decreto 2046 de 2019, Teknidata cumplió en el 2023 principalmente con las siguientes:

- Divulgan ante sus trabajadores los estados financieros de la compañía.
- Expresan la misión de la compañía en los diversos documentos de la empresa.

En el 2023 se mantuvo la metodología de junta directiva, de donde el contador presentó el estado financiero de la empresa detallando cada proceso ejecutado en el marco de las actividades que desarrolla, así como la actualización de los documentos necesarios para ratificar la misión y el perfil de la misma, a todos sus empleados.

3. Prácticas laborales

La equidad laboral en Teknidata es una constante que se ha fortalecido desde su conformación, pensada desde una ética del cuidado y del apoyo mutuo procura a sus empleados y consultores un trato justo, cálido y respetuoso. Aportando a la construcción de una economía inclusiva, sustentable, responsable con su entorno ecológico.

Bajo las prácticas establecidas en el Decreto 2046 de 2019 Teknidata cumple con dos de ellas:

- Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

Desde su configuración Teknidata se ha propuesto contribuir con el bienestar y la vida digna de sus empleados, consultores y asociados por ello ejecuta sus actividades de manera remota, con horarios flexibles pensados desde el contexto de cada individuo, permitiéndoles contribuir a la empresa de manera autónoma, asumiendo el compromiso que le confiere su rol en la misma.

4. Prácticas ambientales

Tekinadata reitera su compromiso y promueve la protección del ambiente mediante sus hábitos de conservación de la materia prima del entorno, reducción de material de oficina y desplazamientos de sus empleados, consultores y asociados, uso de tecnologías amigables.

El Decreto 2046 de 2019 establece tres prácticas de las cuáles Teknidata cumple con:

- La utilización de sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Es importante resaltar que dadas las condiciones previas en las que Teknidata ejerce su esquema de teletrabajo, los impactos medioambientales en el uso de los medios de transporte se dan solo en los momentos estrictamente necesarios cuando se requiere de la presencialidad.

5. Prácticas con la comunidad

Con el cumplimiento de esta práctica, la empresa aporta al cambio de paradigma sobre la manera como se concibe el éxito económico, incorporando al mismo, estándares que impactan favorablemente aquellas poblaciones que se encuentran en mayor riesgo. De igual forma, mejora su articulación con actores públicos y privados diversos donde intervienen intereses particulares, colectivos y comunitarios que requieren de un diálogo socio-empresarial permanente y la construcción de alianzas con actores y autoridades territoriales que optimicen los recursos de inversión social, para lograr entornos cada vez más sostenibles, socialmente sanos y económicamente viables. Por lo anterior, la empresa se involucra de manera efectiva en conocer, prevenir y mitigar los efectos negativos que pueda generar su operación en los diversos grupos de interés de la sociedad creando con ellos una relación de largo plazo, al tiempo que mejora los beneficios de inclusión social, laboral y productiva con más y mejor inversión social.

Con base en el Decreto 2046 de 2019 Teknidata se caracteriza por brindar opciones de empleo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel, así como también personas en condición de discapacidad, mujeres en vulnerabilidad.

CONCLUSIONES

Teknidata en el 2023 fortaleció sus procesos, reitero sus políticas administrativas, mantuvo firme su ética en cumplimiento con la misión y visión trazadas, apropiando la modalidad de sociedad de beneficio cuyo objeto social es el de ofrecer servicios de: evaluación, ejecución, gestión, capacitación, outsourcing, control de calidad, gerencia, formulación, implementación, seguimiento y evaluación a políticas, planes, proyectos, programas y estudios tanto de orden público como privado. De la mano de las Entidades Públicas capaces de ofrecer por medio del cumplimiento de las responsabilidades adquiridas como un agente consultor, el asesorar, guiar y acompañar los procesos de mejora e impacto social necesarios para contribuir con la formación de una sociedad consiente y equitativa en el territorio nacional e internacional.